

# FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES DEL TRANSPORTE

---

Luchar por un futuro justo:  
visión mundial de la juventud trabajadora del transporte

CONFERENCIA DE LA JUVENTUD TRABAJADORA  
DEL TRANSPORTE DE LA ITF

OCTUBRE DE 2023



FEDERACIÓN  
INTERNACIONAL  
DE LOS TRABAJADORES  
DEL TRANSPORTE

# ÍNDICE

---

- 01. NUESTRA VISIÓN**
- 02. CAMINOS HACIA UN FUTURO JUSTO**
- 03. RESOLUCIÓN 1: PLAN DE PENSIONES GARANTIZADO**
- 04. RESOLUCIÓN 2: JUVENTUD Y CAMBIO CLIMÁTICO**
- 05. DECLARACIÓN POR LA PAZ**
- 06. COMPROMISO CON EL EMPLEO DE LA JUVENTUD EN EL TRANSPORTE POR CARRETERA**

# NUESTRA VISIÓN

## **Los jóvenes trabajadores y trabajadoras no solo somos el futuro de la economía mundial; somos el presente.**

Cada día, la juventud trabajadora de todos los sectores del transporte mantiene el mundo en movimiento, ayudando a transportar las mercancías y llevar a la gente a los lugares donde son necesarias. Nuestra labor es esencial para un planeta que cada vez está más interconectado.

Pese a esto, los jóvenes trabajadores y trabajadoras suelen estar marginados y encuentran barreras considerables para acceder al empleo estable y decente. En muchas partes del mundo, los puestos de trabajo fiables y gratificantes de las generaciones anteriores han pasado a la historia. No podemos aspirar a un empleo estable con una remuneración justa o una pensión que nos permitan mantener la dignidad cuando nos jubilemos. La precariedad de nuestro trabajo nos expone a daños físicos y mentales, y la violencia, el acoso y la discriminación siguen siendo demasiado habituales. Entre tanto, el cambio climático y el deterioro de las relaciones multilaterales —incluidas las lacras de las guerras y el imperialismo— nos están dificultando más la vida tanto a nosotros como a las generaciones venideras.

Como sindicalistas, sabemos que la justicia intergeneracional solo es posible a través de la acción colectiva. Debemos transformar el movimiento obrero y el conjunto de la sociedad para anteponer las reivindicaciones de la juventud trabajadora. Debemos instar a las compañías de transporte, los Gobiernos, las instituciones multilaterales e incluso nuestros propios sindicatos a que garanticen un futuro de esperanza, y no de temor, para nuestro colectivo.

La Conferencia de la Juventud Trabajadora del Transporte de la ITF, celebrada en Bombay entre el 16 y el 18 de octubre de 2023, ha congregado a casi 150 jóvenes trabajadores y trabajadoras de todos los sectores del transporte de 48 países de todo el mundo. Aquí, en un país donde un movimiento masivo rompió las cadenas del colonialismo para convertirse en la mayor democracia del mundo, hemos compartido nuestras experiencias de lucha. Hemos llegado a entender que, además de la enorme y hermosa diversidad, tenemos mucho en común. Nos hemos comprometido a crear un mundo en el que todas las personas puedan esperar una vida laboral segura y digna, independientemente de su edad, género, sexualidad, raza, origen étnico, casta, religión o discapacidad.

En su 44.º Congreso, celebrado en 2018, la ITF aprobó la Resolución 20, que insta a las afiliadas a crear y activar estructuras para la juventud y priorizar los intereses y la autodeterminación de la juventud trabajadora del transporte. Ahora, conforme nos acercamos al próximo Congreso de la ITF, que tendrá lugar en 2024, nos comprometemos una vez más a desempeñar un papel protagonista en el movimiento obrero. Instamos a todas las personas que trabajan en el sector del transporte, sea cual sea su edad, y especialmente a quienes ocupan cargos de liderazgo, a que demuestren su solidaridad y se sumen a nuestra lucha por un futuro justo.

**INQUILAB ZINDABAD!**

# CAMINOS HACIA UN FUTURO JUSTO

Tras nuestras deliberaciones en Bombay, sometemos las siguientes propuestas a la consideración del 46.º Congreso de la ITF en Marrakech:

01. Las organizaciones afiliadas a la ITF deberían continuar desarrollando estructuras para la juventud y creando oportunidades de liderazgo para sus miembros jóvenes. Se ha logrado un notable aumento de la afiliación sindical juvenil, con un incremento del 59 % en el número de jóvenes declarados. Además, se han fortalecido las voces de los jóvenes trabajadores y trabajadoras del transporte: de las 199 afiliadas encuestadas, más de 50 confirmaron haber establecido nuevas estructuras desde 2018. No obstante, aún queda mucho por hacer para lograr que nuestros problemas y los de las futuras generaciones se sitúen en el centro de atención.

Dar cabida a la juventud trabajadora comienza por dedicar tiempo para que se escuchen nuestras voces. En la ITF seguiremos llevando adelante programas de desarrollo de capacidades para equipar a más jóvenes trabajadores y trabajadoras del transporte con las herramientas necesarias para expresarnos, conectarnos con nuestros colegas y movilizarnos en nuestros lugares de trabajo y sectores. En particular, somos la generación que más puede aprovechar las oportunidades que brinda la organización digital de hacer campaña y lograr victorias.

Celebramos el renovado compromiso del Secretario General de garantizar que la ITF sea la organización idónea para fortalecer nuestro poder en los sectores del transporte. Lograremos que cada sindicato afiliado cuente con estructuras dedicadas a la juventud y que haya un puesto específico para la juventud en cada comité de coordinación nacional de la ITF. Fomentaremos la elección de miembros jóvenes para ocupar cargos más allá de los asignados específicamente a nuestro grupo de edad.

Promoveremos el liderazgo de todos los jóvenes trabajadores y trabajadoras del transporte, incluyendo a aquellos pertenecientes a grupos marginados en nuestras sociedades. La dirigencia de nuestros sindicatos y nuestro movimiento debe reflejar genuinamente la interseccionalidad de nuestros sectores y del mundo en el que vivimos.

02. La lucha por el trabajo decente sigue siendo una prioridad de todas nuestras actividades. La investigación de la ITF publicada el Día Internacional de la Juventud de 2023 identificó de nuevo el amplio abanico de retos que afronta la juventud trabajadora del transporte en materia de salarios, salud y seguridad en el trabajo, violencia, acoso y discriminación, clasificación laboral errónea, formación y capacitación, y seguridad social. La labor de campaña, negociación y activismo por los derechos laborales de la juventud trabajadora del transporte debe ser una prioridad para la ITF y para nuestros sindicatos a todos los niveles, no solo para las personas jóvenes.

En lo que respecta a la formación y la capacitación, nuestro movimiento debería priorizar la implementación de la Recomendación 208 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre los aprendizajes de calidad. Los programas de aprendizaje y otras formas de capacitación deberían constituir auténticas oportunidades para acceder a empleos dignos a lo largo de toda la vida, en lugar de convertirse en un medio más para que los empleadores exploten la mano de obra juvenil.

- 
03. Los jóvenes trabajadores y trabajadoras del transporte no son todos iguales; somos conscientes de nuestra diversidad y de la necesidad de lograr la igualdad para los grupos tradicionalmente marginados tanto en nuestros sectores como en la sociedad en general. Esto va más allá de una mera cuestión de justicia. Los entornos laborales del transporte que no son seguros ni inclusivos sacrifican la contribución que cada persona aporta al mundo laboral, perjudicándonos a todos.

Reiteramos nuestro apoyo al Convenio 190 de la OIT sobre la violencia y el acoso, que es aplicable a todas las personas, pero adquiere una relevancia especial para los grupos marginados. Nos comprometemos a seguir apoyando las iniciativas en pro de la igualdad de género en la ITF y en nuestros sindicatos, y reconocemos especialmente el papel crucial que los hombres jóvenes del sector del transporte pueden desempeñar para superar la carga intergeneracional del patriarcado. Además, aplaudimos las iniciativas emergentes de apoyo a otros grupos marginados, como las resoluciones sobre los derechos de los trabajadores y las trabajadoras del transporte LGBT+ y con discapacidad recientemente aprobadas en conferencias de la ITF.

Muchos jóvenes trabajadores y trabajadoras del transporte son migrantes, tanto internos como internacionales, y rechazamos cualquier intento de dividirnos en función de nuestra nacionalidad, raza, etnia o religión. Nos comprometemos con la organización de la fuerza laboral migrante. Debemos hacer frente a los sistemas de inmigración diseñados para demonizar a los trabajadores y las trabajadoras inmigrantes y mantener a la vez una reserva de mano de obra precaria que los empleadores del transporte puedan explotar.

04. En el mundo del trabajo, la salud mental es una cuestión importante para todos, pero afecta especialmente a la juventud. Somos conscientes de que las personas jóvenes tienen mayores probabilidades de sufrir problemas de salud mental, pero somos también nosotros quienes abrimos camino al crear conciencia, romper tabúes y esforzarnos por mejorar las condiciones que nos rodean.

La investigación realizada recientemente por la ITF puso de manifiesto el daño a la salud mental y física de la juventud trabajadora del transporte que supuso la pandemia de COVID-19. No obstante, muchos de nuestros sindicatos respondieron de forma dinámica a esta crisis mediante una labor de divulgación, campaña, negociación y activismo en materia de salud mental. Hay ejemplos inspiradores de liderazgo de jóvenes trabajadores y trabajadoras del transporte en este ámbito provenientes de todo el mundo.

Nos comprometemos a aplicar un enfoque colectivo en lugar de individual hacia la salud mental, que fomente entornos seguros y saludables en todos nuestros sectores.

05. La juventud está en primera línea de la lucha contra el cambio climático y la degradación medioambiental en todo el mundo. Estamos heredando un planeta gravemente dañado por las acciones de generaciones anteriores, y los efectos del cambio climático ya están causando más lesiones y muertes entre el personal del transporte y los pasajeros. Nos corresponde a nosotros garantizar la sostenibilidad de nuestros lugares de trabajo, nuestros sectores y la economía en general.

Sin embargo, no podemos permitir que la transición ecológica replique las injusticias y desigualdades de la sociedad actual. Necesitamos una transición justa que aborde de manera conjunta los problemas medioambientales, sociales y laborales. El documento de posición de la escuela de verano de la Juventud de la ITF de 2021 expone nuestras reivindicaciones dirigidas a los Gobiernos, los empleadores y nuestros propios sindicatos. Además, en nuestra conferencia aprobamos una resolución sobre la importancia del transporte público en la acción climática (Resolución 2).

---

Intensificaremos nuestra labor de organización, campaña, negociación y activismo por unas transiciones justas en todos los sectores del transporte, desde nuestros lugares de trabajo locales hasta el más alto nivel de la política multilateral. Para ello, reforzaremos nuestras alianzas con movimientos medioambientales liderados por jóvenes en todo el mundo. El compromiso con el empleo suscrito por la ITF y la Unión Internacional del Transporte por Carretera (IRU), organización representante de los empleadores de ese sector, constituye un paso positivo en la dirección correcta.

06. Una de las principales tendencias en los sectores del transporte es el rápido crecimiento de la economía de las microtarefas y su impacto en nuestra vida laboral y el futuro del trabajo. Bajo el pretexto de la flexibilidad y la libertad, las multinacionales han lanzado un ataque contra las conquistas laborales que tanto ha costado conseguir, con el único propósito de aumentar sus ganancias. Si bien una nueva generación de plataformas digitales fue pionera en este modelo de negocio que niega las responsabilidades de los empleadores, este patrón empresarial se está extendiendo a muchas otras áreas dentro y fuera de los sectores del transporte. Las nuevas tecnologías, como la gestión algorítmica, se están utilizando para reinstaurar prácticas de explotación laboral utilizadas en épocas pasadas.

La respuesta de la ITF y de nuestros sindicatos se basa en la organización de los trabajadores y las trabajadoras, las acciones judiciales estratégicas y las reformas legislativas. Los principios de la ITF para empleadores de la economía de las microtarefas establecen nuestras expectativas de cambio progresivo, y continuaremos luchando para que estos principios se conviertan en realidad en países de todo el mundo. Debemos organizarnos, hacer campaña, fortalecer nuestro poder y regular las plataformas de microtarefas.

Los recientes convenios colectivos, las nuevas leyes que se están introduciendo en Australia, la India, Kenia y la Unión Europea, y el fracaso de la salida a bolsa de Deliveroo demuestran el impacto que podemos lograr mediante nuestro poder colectivo cuando nos organizamos. En paralelo a las iniciativas locales, nacionales y regionales, seguiremos trabajando para lograr una norma de la OIT sobre la economía de las plataformas que establezca un marco mundial para estas prácticas.

07. Todos merecemos una jubilación digna, y las pensiones son una cuestión de justicia intergeneracional. En muchas partes del mundo, los Gobiernos y los empleadores están retirando su respaldo a los derechos en este ámbito e impidiendo de hecho el acceso de los jóvenes trabajadores y trabajadoras a planes de pensiones dignos. Todo ello, sumado a salarios más bajos y a empleos más precarios a lo largo de nuestra vida laboral, condenará a muchos jóvenes a jubilarse en la pobreza.

Exigimos un futuro justo, en el que las prestaciones de jubilación disfrutadas por las generaciones mayores se mantengan a lo largo del tiempo y se extiendan a todos y todas al final de sus vidas laborales. Nuestra conferencia adoptó una resolución en apoyo a la lucha de la Federación Nacional India de Ferrovianos (AIRF) contra las reformas gubernamentales de las pensiones (Resolución 1), y llevaremos esta lucha a otros países.

**Nuestro poder como jóvenes trabajadores y trabajadoras proviene de nuestra humanidad y de nuestra lucha contra la injusticia, ideales que quedan reflejados en nuestra declaración por la paz. Si nos unimos, podemos construir un mundo adecuado para nuestro futuro. Si nos unimos, podemos luchar por un futuro justo y lograrlo.**

# RESOLUCIÓN 1: PLAN DE PENSIONES GARANTIZADO

Propuesta por la Federación Nacional India de Ferroviarios (AIRF, India)  
y secundada por la Asociación de Asistentes de Vuelo de Garuda Indonesia (IKAGI, Indonesia)

## INTRODUCCIÓN

La pensión y la seguridad social son necesidades vitales para la subsistencia de todo trabajador o trabajadora tras la jubilación. En la etapa final de la vida, cuando la capacidad de generar ingresos es NULA, recibir un apoyo financiero se convierte en una necesidad apremiante. El debilitamiento de la salud y el imparable aumento de los precios de los alimentos, la ropa, los artículos de primera necesidad, la atención médica, etc., dejan a la persona jubilada en una situación precaria, con las manos vacías y sin recursos suficientes para mantenerse a sí misma o a su familia a diario, incluso después de haber trabajado durante tres o cuatro décadas en una empresa o un organismo estatal. La privatización, la subcontratación y la externalización han ido de la mano de las políticas neoliberales, poniendo a prueba y empeorando la ya lamentable situación de los trabajadores y las trabajadoras jubilados. Al mismo tiempo, el valor del dinero se deprecia debido a las políticas neoliberales promovidas por las poderosas instituciones financieras.

- En la India, todas las personas que se incorporaron al mercado laboral a partir del 1 de enero de 2004 fueron obligadas a unirse al actual régimen del Sistema Nacional de Pensiones (NPS). El NPS está regido por la Autoridad para la Regulación y el Desarrollo del Fondo de Pensiones (PFRDA), bajo la supervisión del Gobierno de la India. Es la única entidad responsable de gestionar los fondos recaudados de los trabajadores y las trabajadoras e invertirlos en instrumentos del mercado de valores. Una persona joven que se hubiera incorporado como muy pronto a los 21 años a un sector organizado tendría, a fecha de 1 de enero de 2023, unos 40 años, por lo que le quedarían unos 20 años que cotizar antes de alcanzar la edad de jubilación, es decir, los 60 años.
- En el momento de la jubilación, un empleado recibe el 40 % de sus ahorros, y el 60 % restante se utiliza para pagarle una pensión basada en las inversiones bursátiles realizadas de forma periódica.
- El Secretario General de la Federación Nacional India de Ferroviarios (AIRF), el camarada Shiva Gopal Mishra, también Coordinador del Consejo Nacional Conjunto de Acción (NJCA), creó un Foro Conjunto para la Restauración del Antiguo Sistema de Pensiones (JFROPS), que cuenta con la representación y participación de trabajadores y trabajadoras de todos los sectores, tanto de los Gobiernos estatales como del Gobierno central, para iniciar una lucha unida a favor de una reivindicación legítima: la eliminación del NPS y la restauración del antiguo sistema de pensiones (OPS) con prestaciones definidas y garantizadas.
- El JFROPS, constituido el 21 de enero de 2023 y formado por un total de 36 organizaciones de todos los sindicatos de los Gobiernos estatales y central, declaró en su reunión inaugural que “la pensión es un derecho laboral fundamental”.

- 
- El 10 de agosto de 2023 se celebró en Nueva Delhi una manifestación a nivel nacional en la que más de 200 000 trabajadores y trabajadoras exigieron la abolición del nuevo sistema de pensiones.
  - La exigencia de una pensión garantizada también se está planteando en Francia, donde la reciente reforma de las pensiones ha desencadenado disturbios y protestas generalizadas. La reforma propone aumentar la edad de jubilación de 62 a 64 años. Exige haber cotizado 43 años para tener derecho a cobrar la pensión después de la jubilación. Dicho aumento será gradual, de tres meses por año hasta el año 2030.
  - El Reino Unido, Dinamarca, Chipre, Irlanda y Bélgica, por citar solo algunos países, están gestando propuestas similares.

## **CONTENIDO PRINCIPAL**

01. En vista de lo anterior, de las graves consecuencias que, sin lugar a dudas, tendrá esta situación para el futuro de la seguridad social de la juventud actual y de las protestas generalizadas que están teniendo lugar en todo el mundo, se hace patente la esencia de esta moción.
02. La Federación Nacional India de Ferroviarios (AIRF) solicita el apoyo y la solidaridad de la ITF y todas las organizaciones afiliadas para exigir una pensión no contributiva sostenible para todos y todas, que garantice la seguridad financiera y la protección social de los trabajadores y las trabajadoras después de su jubilación.
03. Además, la AIRF insta a la ITF a establecer comités regionales/sectoriales que trabajen en la elaboración de un plan de acción de campaña/solidaridad para alcanzar la reivindicación legítima de una pensión no contributiva sostenible para todos y todas.
04. Es importante señalar que nuestra reivindicación está en consonancia con las opiniones de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE): “Los Gobiernos y los empleadores pueden y deben garantizar sistemas de pensiones sostenibles y resultados de jubilación adecuados para la ciudadanía”.

## **RESOLUCIÓN PARA SU APROBACIÓN**

Considerando lo anteriormente expuesto, la AIRF insta a la ITF a lanzar una lucha unitaria intersectorial por una pensión no contributiva sostenible para todos y todas. Una vez que la resolución sea aprobada en la Conferencia de la Juventud, procederemos a remitirla a la sede de la ITF en Londres con vistas a la aprobación de una moción final en el Congreso de la ITF que se celebrará en octubre de 2024 en Marrakech (Marruecos).



# RESOLUCIÓN 2:

## JUVENTUD Y

## CAMBIO CLIMÁTICO

Propuesta por el Sindicato Nacional de Trabajadores Ferroviarios, Marítimos y del Transporte (RMT, Gran Bretaña) y secundada por la Federación Nacional India de Ferroviarios (AIRF, India)

### INTRODUCCIÓN

La Conferencia estima que las personas jóvenes serán las más perjudicadas si no se toman medidas para combatir el cambio climático y acoge con satisfacción las multitudinarias movilizaciones de la juventud trabajadora en torno a esta cuestión.

La Conferencia toma nota de la declaración de la ITF sobre el transporte sostenible, que afirma:

“Estamos avanzando hacia un futuro con un transporte sostenible y abogando por ciudades más inteligentes y sistemas de transporte conectados a través de un transporte urbano de propiedad pública. Luchamos por la justicia climática procurando que el mundo actúe de forma ecológica y equitativa para proteger nuestro planeta y velando a la vez por una transición justa para los trabajadores y las trabajadoras”.

Además, la Conferencia subraya que el transporte es uno de los mayores emisores de gases de efecto invernadero y que podemos reducir las emisiones nocivas mediante la expansión del transporte público y el aumento de su uso por parte de la población. Sin embargo, en numerosos países, la pandemia de COVID-19 provocó una crisis en el transporte público que hizo caer el número de pasajeros, y tanto los empleadores como los Gobiernos están aprovechando esta crisis para socavar los servicios, los empleos y las condiciones laborales del transporte público.

La Conferencia está convencida de que los empleos del personal del transporte se encuentran en peligro, lo que supone también una amenaza para las cualificaciones y los servicios esenciales para un transporte público de calidad. Además, esta situación priva a la juventud trabajadora de la oportunidad de iniciar una carrera en el sector del transporte público. La Conferencia rinde homenaje a los jóvenes trabajadores y trabajadoras que se han movilizado para defender sus empleos, salarios y condiciones laborales.

Asimismo, destaca que la crisis del transporte público afecta de manera desproporcionada a los trabajadores y las trabajadoras jóvenes, que tienen menos posibilidades de costearse las crecientes tarifas y, en muchos países, carecen de un acceso fácil a servicios fiables de autobús, tren, metro y ferri.

La Conferencia sostiene que, si conseguimos que el transporte público sea más asequible, accesible y atractivo para la juventud en todo el mundo, iniciaremos un cambio de actitud a nivel mundial que incentivará a las personas a utilizar el transporte público desde una edad temprana y a lo largo de toda su vida, lo que contribuirá a la reducción de las emisiones de carbono.

---

Por lo tanto, la Conferencia insta a la ITF a reforzar la campaña “El futuro es el transporte público” y la campaña mundial por unos sistemas ferroviarios seguros y sostenibles, así como a poner de relieve los beneficios de un transporte de propiedad pública asequible y accesible, especialmente desde la perspectiva de la juventud y los trabajadores y las trabajadoras jóvenes, incluida la contribución a la lucha contra el cambio climático.

## **PRINCIPIOS CLAVE**

Las reivindicaciones clave de esta campaña deberían ser:

- una red integrada de trenes, autobuses y ferris de propiedad pública y sujeta a mecanismos de rendición de cuentas;
- el crecimiento masivo del uso del transporte público a través de un sustancioso aumento de la financiación del sector;
- una transición justa para toda la fuerza laboral, lo que implica la protección garantizada del empleo en condiciones equivalentes, y la implementación de una estrategia mundial de empleo juvenil en el transporte público;
- el fin de la perniciosa externalización de funciones cruciales para el sistema de transporte público, como la limpieza, el mantenimiento y la ingeniería ferroviarios;
- el refuerzo de la participación democrática de los jóvenes trabajadores y trabajadoras en la toma de decisiones sobre el transporte público.

Además, la Conferencia insta a la ITF a coordinar ejemplos de campañas llevadas a cabo con éxito por sus afiliadas y de medidas adoptadas por los Gobiernos para incrementar el uso del transporte público y la inversión en el sector, así como difundir estos ejemplos entre los jóvenes trabajadores y trabajadoras representados por las afiliadas.

# DECLARACIÓN POR LA PAZ

Propuesta por el Sindicato de Oficiales de Marina Mercante de Chile y respaldada por los jóvenes delegados y delegadas de la Conferencia de la Juventud Trabajadora del Transporte de la ITF

Estimados compañeros y compañeras:

Mi nombre es Francisco, director del Sindicato de Oficiales de Marina Mercante de Chile. Me gustaría comenzar diciendo “Buenos días”, pero lamentablemente para muchas personas en Gaza hoy no será un buen día.

Mientras nosotros estamos acá reunidos, trabajando juntos por un futuro mejor y disfrutando de las comodidades de este hermoso hotel, cientos de personas pierden la vida a causa de las guerras que en estos momentos destruyen el mundo. Esta noche en Gaza, al menos 500 personas inocentes perdieron la vida a causa de una explosión en un hospital.

**PAREN DE MATAR GENTE INOCENTE.**

Padres, madres, jóvenes y niños han muerto mientras luchaban por sus vidas en un hospital. Parece irónico, pero es la verdad.

Yo me pregunto, estamos en el siglo XXI, debe haber otras maneras de resolver nuestros conflictos. Me solidarizo con el testimonio de nuestra compañera de Palestina, y me gustaría que juntos levantemos la voz por la paz y si desean repitan conmigo:

**STOP THE WAR! STOP THE WAR! STOP THE WAR!**

Cómo jóvenes trabajadores del transporte, no podemos guardar silencio ante estas atrocidades, que de una u otra manera tocan nuestras vidas. Tal como dijo ayer Horacio, “Los jóvenes no somos el futuro, somos el presente”.

Que el mundo sepa que más de 170 jóvenes, representantes de 74 países, reunidos en Bombay rechazan la guerra y levantan su voz por la paz.

**¡PAZ PARA GAZA! ¡PAZ PARA UCRANIA! ¡PAZ PARA EL MUNDO!**

**¡SOLIDARIDAD! ¡SOLIDARIDAD! ¡SOLIDARIDAD!**

# COMPROMISO CON EL EMPLEO DE LA JUVENTUD EN EL TRANSPORTE POR CARRETERA

Firmado por Stephen Cotton en nombre de la ITF  
y por Jens Hügel en nombre de la Unión Internacional del Transporte por Carretera (IRU)

El transporte por carretera se encuentra en una encrucijada: se enfrenta al doble desafío de luchar contra el cambio climático y lograr una estabilidad a largo plazo basada en empleos de calidad. De cara al futuro, el enfoque hacia la juventud trabajadora adquiere una importancia crucial. Necesitamos una fuerza laboral plenamente comprometida y altamente cualificada que trabaje en un sistema descarbonizado y resiliente para mantener en movimiento nuestras sociedades y las cadenas de suministro esenciales.

Tenemos que abordar la drástica escasez de mano de obra que se observa en determinados países y la grave falta de empleos decentes. Garantizar unas condiciones de trabajo dignas y un diálogo social basado en los derechos fundamentales del trabajo es clave para hacer más atractivos los empleos en el transporte por carretera y reforzar la contratación, el reciclaje o el perfeccionamiento profesional, el apoyo y la retención de los jóvenes trabajadores y trabajadoras de los que depende el futuro del transporte por carretera.

Para lograrlo serán necesarias medidas colectivas por parte de los empleadores, la fuerza laboral y los Gobiernos. La IRU y la ITF se comprometen hoy a trabajar juntas por una transición justa para los jóvenes trabajadores y trabajadoras del transporte por carretera y mejorar tanto el acceso al sector como el atractivo de la profesión.

[WWW.ITFGLOBAL.ORG](http://WWW.ITFGLOBAL.ORG)

· MOVEMOS EL MUNDO ·

**FEDERACIÓN  
INTERNACIONAL  
DE LOS TRABAJADORES  
DEL TRANSPORTE**

49-60 Borough Road  
Londres SE1 1DR  
+44 (0)20 7403 2733